

20 Posouzení kvality pro společnosti nabízející učňovskou praxi

Řízení

1. Přístup více zúčastněných stran

Při nastavování školícího rámce pro učně vezměte v potaz potřeby společnosti

2. Zásady/pokyny

Umožňuje standardizovaný proces zapojení učně do pracovního rytmu organizace

3. Spolupráce se vzdělávacími institucemi

Garantuje rozvoj konzistentního školícího plánu pro učně



Nábor & Pracovní přechod

4. Transparentnost informací při náboru

Garantuje jasné pochopení pozice a podmínek, o které učně žádá

5. Rozumný počet učňů

Garantuje udržení kvalitních školících standardů pro přijaté učně

6. Umožnění pracovního přechodu

Zajišťuje, že učňova očekávání týkající se zaměstnání odpovídají skutečným možnostem nabízených společností nebo pracovním trhem



Kvalita školení

7. Školitel ve společnosti

Poskytuje učni, který provádí zadané úkoly, pedagogické vedení z první ruky

8. Kvalita dohledu

Zajišťuje, že interní školitel ve společnosti, je odpovídajícím způsobem vybaven ke školení budoucí pracovní síly společnosti

9. Pravidelná interakce s učněm

Umožňuje kontinuální zpětnou vazbu, diskusi a hodnocení učebního procesu a školícího plánu



Kvalita učení

10. Osvojení schopností pro danou profesi

Zajišťuje, že úkoly učně jsou v souladu s požadavky profesního profilu

11. Školení měkkých dovedností (soft skills)

Zajišťuje vysokou úroveň adaptability, flexibility a samostatnosti učně

12. Další školící příležitosti

Poskytuje učni širší rozsah výsledků jeho učení

13. Posouzení osobního rozvoje

Umožňuje formální posouzení profesních schopností získaných v rámci školení

14. Vlastní projekt učně

Umožňuje učni převzít odpovědnost za svou práci



Pracovní podmínky

15. Písemná a právoplatná smlouva

Chrání obě strany dotčené dohodou o práci, školícím programem a pracovní smlouvou.

16. Transparentní komunikace ohledně relevantních práv

Zajišťuje správné a korektní vztahy mezi učněm a dalšími kolegy

17. Kanál stížností

Zajišťuje, že učně může vznést problémy nebo stížnosti nestranným způsobem a snižuje úroveň konfliktů

18. Kompenzace

Poskytuje učni základní práva, udržuje je motivované a produktivní

19. Doplnková kompenzace

Poskytuje hmatatelné uznání v průběhu času a pokrytí dalších nákladů vzniklých při školení, zvyšuje zaujetí a produktivitu

20. Přístup k systémům sociálního zabezpečení

Garantuje učni základní práva, což zvyšuje jeho loajalitu a motivaci

