

Los 20 activos de calidad

Para las compañías que ofrecen contratos de formación y aprendizaje

Buen gobierno

1. Enfoque multi-disciplinario

Considera las necesidades de empresas en el marco de formación de los contratos de formación y aprendizaje

2. Política/Guía

Incluye un proceso estandarizado de contrato de formación y aprendizaje en el flujo de trabajo de la organización

3. Cooperación con la institución educativa

Garantiza el desarrollo de un plan de formación consistente para el aprendiz.

Reclutamiento y transición al trabajo

4. Transparencia de la Información en el reclutamiento

Clara comprensión de las condiciones del puesto que se está solicitando/se le está ofertando al aprendiz

5. Cantidad razonable de aprendices

Garantiza el mantenimiento de la calidad de los estándares de formación del aprendiz que ha sido reclutado

6. Facilitando la transición al empleo

Asegura que las expectativas de empleo de los aprendices se correspondan con posibilidades reales ofrecidas por la empresa o el mercado laboral.

Calidad de la formación

7. Instructor de la empresa

Proporciona una primera guía pedagógica al aprendiz durante el desempeño de las tareas que se le han asignado

8. Calidad de la supervisión

Asegura que el instructor de empresa está preparado para formar a los aprendices

9. Interacción regular con el aprendiz

Permite una retroalimentación y diálogo continuo, y la revisión del proceso de aprendizaje y formación.

Calidad del aprendizaje

10. Adquisición de habilidades específicas de la profesión

Asegura que las tareas que tiene que desarrollar el aprendiz están alineadas con los requisitos de su perfil

11. Formación en habilidades interpersonales

Asegura un mayor nivel de adaptabilidad, flexibilidad y autonomía del aprendiz

12. Oportunidades de formación adicionales

Proporciona al aprendiz unos resultados de la formación más amplios

13. Evaluación del desarrollo personal

Permite una evaluación formal de las competencias adquiridas en el programa

14. El proyecto personal del aprendiz

Permite al aprendiz apropiarse de su trabajo.

Condiciones laborales

15. Acuerdo legal y escrito

Garantiza a ambas partes el contrato laboral y sus condiciones y el programa de formación

16. Comunicación transparente respecto a los derechos más relevantes

Asegura una cordial y correcta relación entre los aprendices y sus compañeros de trabajo

17. Canal de denuncias

Asegura que el aprendiz pueda elevar asuntos o preocupaciones de manera imparcial; disminuye la intensidad de conflicto

18. Remuneración

Proporciona derechos básicos al aprendiz, manteniéndole motivado y productivo

19. Compensación adicional

Aporta reconocimiento tangible por horas extras u otros costes en los que el aprendiz incurra durante la formación, aumentando su compromiso y productividad

20. Acceso a los servicios de seguridad social

Garantiza derechos básicos al aprendiz, aumentando su lealtad y motivación.

