

20 Criteri di qualità per imprese che offrono apprendistati

Governance

1. Prospettiva multi-stakeholder

tiene in considerazione le esigenze dell'impresa nell'impostazione del percorso di apprendistato.

2. Politica / Linee guida

favorisce la standardizzazione del processo di inserimento dell'apprendista nell'organizzazione

3. Cooperazione con l'istituzione scolastica

garantisce lo sviluppo di un piano di formazione coerente per l'apprendista

Reclutamento e transizione al lavoro

4. Trasparenza delle informazioni nel reclutamento

garantisce una chiara comprensione della posizione e delle condizioni previste per l'apprendista

5. Quantità ragionevole di apprendisti

garantisce il mantenimento di standard di formazione di qualità per l'apprendista reclutato

6. Favorire la transizione al lavoro

assicura che le aspettative di occupazione dell'apprendista corrispondano alle reali possibilità offerte dall'impresa o dal mercato del lavoro

Qualità della formazione

7. Tutor aziendale

fornisce all'apprendista un primo supporto pedagogico nello svolgimento dei compiti assegnati

8. Qualità della supervisione

assicura che il tutor aziendale sia adeguatamente preparato per il suo ruolo di supervisore nella formazione della futura forza lavoro dell'impresa

9. Relazione continua con l'apprendista

consente continui feedback, confronti e revisioni del piano di formazione e dei progressi d' apprendimento

Qualità dell'apprendimento

10. Acquisizione di competenze professionali

assicura che i compiti dell'apprendista siano in linea con i requisiti del profilo professionale

11. Formazione sulle competenze trasversali

assicura una maggiore adattabilità, flessibilità ed autonomia dell'apprendista

12. Ulteriori opportunità di formazione

fornisce all'apprendista una maggiore possibilità di formazione

13. Valutazione dello sviluppo personale

consente una regolare valutazione delle competenze professionali acquisite nella formazione

14. Possibilità per l'apprendista di sviluppare il proprio progetto

consente all'apprendista di assumere la responsabilità del proprio lavoro

Condizioni di lavoro

15. Accordo legale scritto

salvaguardia entrambe le parti sugli aspetti relativi al contratto di lavoro e al piano formativo

16. Comunicazione trasparente riguardo i diritti dell'apprendista

assicura buone e corrette relazioni tra gli apprendisti e gli altri colleghi

17. Canale per i reclami

assicura che l'apprendista possa avanzare reclami in modo imparziale e abbassare il livello di conflitto

18. Remunerazione

garantisce i diritti di base per l'apprendista, mantenendoli motivati e produttivi

19. Compensi aggiuntivi

fornisce un riconoscimento concreto per il lavoro svolto al di fuori delle ore di lavoro standard e/o per altri costi sostenuti durante la formazione, aumentando l'impegno e la produttività

20. Accesso ai sistemi di previdenza sociale

garantisce i diritti di base per l'apprendista aumentando la sua lealtà e motivazione

