

20 Kalite Özelliği

Çıracılık Hizmeti Sunan Şirketler için

Yönetişim

1. Çok-paydaşlı yaklaşım

Çırağın eğitim çerçevesinin oluşturulmasında şirketin ihtiyaçlarını hesaba katar

2. Politika / Kurallar

Çırağın kurumun iş akışına dahil edilmesi için standartlaştırılmış bir süreç sağlar

3. Eğitim kurumlarıyla işbirliği

Çırac için tutarlı bir eğitim planının geliştirilmesini taahhüt eder

İşe Alım ve İş Geçişi

4. İşe alımda bilginin şeffaflığı

Çırağın görev aldığı pozisyonun ve koşulların net bir şekilde anlaşılmasını garanti eder

5. Makul sayıda çıracılık

Guarantees the maintenance of quality training standards for the recruited apprentice

6. İş geçişine olanak sağlamak

Çırağın istihdam beklentilerinin, şirket tarafından veya iş gücü piyasası tarafından sunulan gerçek imkânlara uygun olmasını sağlar

Eğitim Kalitesi

7. Şirket eğitimi

Verilen görevleri yerine getirirken çırağa ilk elden pedagojik rehberlik verir

8. Denetim kalitesi

Şirket içi eğitmenin şirketin gelecekteki işgücünü yetiştirmek için yeterli donanımına sahip olmasını sağlar

9. Çırac ile düzenli etkileşim

Öğrenme gelişimini ve eğitim planını gözden geçirme, sürekli geri bildirim, tartışma imkanı verir

Öğrenme Kalitesi

10. Mesleğe özgü becerilerin kazanılması

Çırağın görevlerinin mesleğin ihtiyaçlarıyla uyumlu olmasını sağlar.

11. Sosyal beceri eğitimi

Çırağın uyum, esneklik ve özerklik seviyesinin yüksek olmasını sağlar

12. Ek eğitim olanakları

Çırağa daha geniş bir öğrenim çıktısı sağlar.

13. Kişisel gelişimin değerlendirilmesi

Eğitimde edinilen mesleki yeterliliklerin resmi olarak değerlendirilmesini izin verir

14. Çırağın kişisel gelişimi

Çırağın çalışmalarında sorumluluk almasına izin verir

Çalışma Koşulları

15. Yazılı ve yasal sözleşme

İş anlaşmasına, eğitim programına ve iş sözleşmesine taraf olan aktörlerin güvenliğini sağlar

16. İlgili haklara ilişkin şeffaf iletişim

Çıracılar ve diğer çalışanlar arasında iyi ve doğru ilişkiler sağlar

17. Şikayet kanalı

Çırağın sorun ya da endişelerini tarafsız bir şekilde paylaşmasını ve anlaşmazlıkların seviyesini düşürmeyi sağlar

18. Maaş Ödemesi

Çırağı motive eden ve üretken kılan temel hakların sağlanması

19. İlave maaş (Mesai ödemesi)

Fazla mesainin ve eğitim süresince katlanılan diğer masrafların somut olarak sağlanması bağlılığı ve üretkenliği artırır

20. Sosyal güvenlik sistemine erişim

Çırağın bağlılığını ve motivasyonunu artıracak temel hakların garanti edilmesi

